

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/๖๖๖๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดกระบี่แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบดังกล่าวให้ทราบแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อคณะกรรมการดังกล่าวมีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่สูงขึ้น ตามมติดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แต่หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนามีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินค่าตอบแทนรายเดือนจากเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ)

/๒. กรณีพนักงานครู...

๒. กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแจ้งให้พนักงานครูฯ ดังกล่าวทราบผลการประเมิน เพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการต่อไป โดยจังหวัดจะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบอีกครั้ง

๓. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแจ้งผลการประเมินให้พนักงานครูฯ ดังกล่าวทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบในภายหลัง ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการซึ่งปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง สำหรับพนักงานครูฯ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เดียวกัน ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอเมืองกระบี่ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๘๘, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขที่ 3979	เลขที่ 1513
วันที่ 06 มี.ค. ๒๕๖๐	วันที่ 06 มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา	
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐	

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗

๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา (ทราบ)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองฯ/กองฯ/ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินผลงานซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายกองฯ/กองฯ/ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ...

วิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินค่าตอบแทนรายเดือนจากเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ)

๒. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการต่อไป โดยจะแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบอีกครั้ง

๓. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งให้ทราบผลการประเมิน และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าวในภายหลัง ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เดียวกัน ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ สามารถยื่นขอรับการประเมินใหม่ได้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคุชฎี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

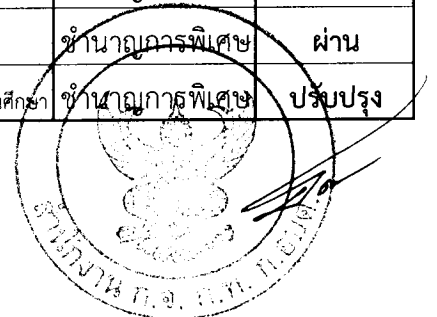
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘
จังหวัดกระบี่

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทม.กระบี่	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า	น.ส. นันทิพร บุตรสุข	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	ทม.กระบี่	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า	นาง ละม้าย คงสุข	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทม.กระบี่	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า	นาง สุวลี แก้วจันทร์ศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	ทม.กระบี่	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	น.ส. พรรณนีย์ คลองรั้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๕	ทม.กระบี่	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	น.ส. สุนิศา หาดสุด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๖	ทม.กระบี่	เทศบาล ๓ ท่าแดง	นาย มะยูกี มะเซ็ง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	ทม.กระบี่	เทศบาล ๓ ท่าแดง	นาง เรวดี แซ่ลิ่ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	ทม.กระบี่	เทศบาล ๔ มหาราช	นาง พิชญ์สินี กุเร้า	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙	ทม.กระบี่	เทศบาล ๔ มหาราช	นาง อุมารณณ์ พลบำรุง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๐	อบต.ไสไทย	บ้านไสไทย	น.ส. วลัย กาหลง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๑	อบต.อ่าวนาง	บ้านช่องพลี	น.ส. ธนัญญา ภาชนะทอง	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง

Sm Cu



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เฉพาะกรณี “ไม่ผ่าน” เท่านั้น โดยให้ติดต่อขอรับทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ส่วนกรณี “ปรับปรุง” ให้รับได้ในวันแรกของการอบรม
๒. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ได้ในระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๓. กรณีเป็นเจ้าของผลงาน ให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและขีดคร่อมสำเนาบัตรโดยระบุว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งเมลล์มาที่ thitiwat_9419@hotmail.com โดยระบุว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง
๔. กรณีมอบอำนาจ ให้จัดทำหนังสือมอบอำนาจ และแนบสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน ทั้งผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและขีดคร่อมสำเนาบัตรโดยระบุว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งเมลล์มาที่ thitiwat_9419@hotmail.com โดยระบุว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ”
๕. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลข ๐๘-๕๙๖๖-๕๕๕๕ หรือ ๐๒-๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔